

WORKSHOP

COMPETENCIAS CONVERSACIONALES

Incrementar la calidad de los **acuerdos**,
es incrementar la calidad de los **resultados**.

Calendario 2022

Abril | Julio | Noviembre

Un Líder Trasciende,
UNA CONVERSACIÓN A LA VEZ.



CONVERSA[®]
ESCUELA EJECUTIVA

¿SABÍAS QUÉ?

52.5%

reconoce solicita lo mismo, más de una vez, a los colaboradores.

64.7%

de las conversaciones que se sostienen en la organización, se centran en el pasado y no en el futuro desde el presente.

11.0%

es el nivel de productividad desde las Conversaciones para Coordinar Acciones en las empresas dominicanas.

Encuesta realizada entre marzo y junio del año 2019, a 309 ejecutivos/directivos de más de 32 sectores productivos de Rep. Dominicana, en relación a cómo coordinan trabajo desde la Conversación para la Coordinación de Acciones.

¿POR QUÉ CONVERSA ESCUELA?

Nuestra metodología nos distingue.

*A través de entrenamientos experienciales y prácticos, hemos probado clientes tras cliente, el impacto que tienen las **habilidades conversacionales** para mejorar la calidad de convivencia y el logro de resultados, tanto a nivel empresarial como personal.*

*Nos enfocamos en los cimientos del liderazgo de manera integral, por ello aprenderás a trascender, **una conversación a la vez!***

Nuestra oferta formativa :

Facilita
las
relaciones

Conecta
al
equipo

Provoca
la
acción

Potencia
las
competencias

Aprendizaje
desde la
experiencia

Apalanca
los
conocimientos

OBJETIVOS WORKSHOP

1

Compartir un nuevo *mindset* de cómo liderar desde la relación Conversación-Acción.

2

Conocer la estructura básica e imprescindible para la **Coordinación de Acciones**.

3

Facilitar la **autogestión de las emociones** y la calidad de la interacción con otros.

4

Desarrollar una **conciencia** de la responsabilidad de cada líder **de dar y recibir feedback**.

5

Ponerle palabras a los **comportamientos** para que sean ejecutados.

6

Influir en otros y entenderlo como parte del trabajo diario.

MÓDULOS



Conversaciones para Coordinar Acciones

Es una estructura imprescindible para generar acción. Se enfoca en entender el trabajo y la supervisión como una red de conversaciones para que sucedan las cosas.

El balance entre el hablar y el escuchar, provocarán acciones en función de los resultados deseados.



Conversaciones de Feedback

El 30% del desarrollo del individuo y de la organización descansa sobre la habilidad de dar y de recibir feedback (retroalimentación). Es parte relevante de cada posición que gestiona personas, identificar comportamientos a mantener y/o a ajustar con la finalidad de facilitar crecimiento, mejora del clima laboral y sostenibilidad de la organización.





INFORMACIÓN

CALENDARIO 2022

Horas: 15 (5 Sesiones de 3 hrs.)
Horario: 5:00 p.m. - 8:00 p.m. (GMT -4)
Días: Lunes y miércoles

Fechas:

Abril: 18/20/25/27 | Mayo 2
Julio: 4/6/11/13/18
Noviembre: 7/9/14/16/21

QUE INCLUYE LA INVERSIÓN

Video introductorio para cada tema.
 Material de apoyo.
 2 Sesiones de acompañamiento al finalizar.
 Certificado **CONVERSA Escuela Ejecutiva®**.

MODALIDAD

Se realizará de dos vías de manera simultánea:
 Zoom y Presencial.

INVERSIÓN

US\$477.00

FORMA DE PAGO

Paypay / Transferencia Bancaria
 Total o dos pagos (10 días antes de iniciar y a mitad)

POLÍTICA DE DESCUENTO

Inscripciones empresariales (cada 3 personas) 10%
Pago total vía transferencia 30 días antes de iniciar 8%
Nota: Solo aplica una de estas dos política.

CUPO

18 participantes

REQUISITOS PARA CERTIFICADO

Participar en al menos un 90% del tiempo en cada módulo.

IN-HOUSE



Las organizaciones necesitan personas con **habilidades conversacionales** para poner en marcha sus estrategias y proyectos, consolidar equipos que trabajen efectivamente en el logro de objetivos y con esto dar vida a una cultura orientada a la acción.

Ofrecer este entrenamiento "In-House" propicia que los participantes contextualicen los aprendizajes, a la vez que se facilita la conexión entre los retos y sus posibles abordajes en actividades diseñadas de acuerdo al perfil de la empresa.

Este esquema:

- 1 **Incluye un assessment** para identificar las brechas de cómo impacta en la productividad gerencial desde la perspectiva conversacional y **una encuesta** de estas habilidades que facilitan al equipo conocer sus brechas y en función de ellas y lo aprendido, mejorarlas. (Ambas son gratuitas).
- 2 **Podría incluir acompañamiento** individual y de equipo para continuar afianzando estas habilidades (Opcional).

CLIENTES

In-House



Talleres Abiertos



TESTIMONIOS

"Han puesto en mis manos una herramienta poderosa que voy a cultivar."

Angel De la Cruz
Director Soporte Funciones Centralizadas

De mi parte, el programa es muy útil, se puede poner en práctica, cambia la perspectiva de lo que es gerenciar y manejar equipos y cumplir con los objetivos a través de resultados.

Ricardo Méndez
Gerente Senior Auditoría

Un programa excelente que brinda herramientas valiosas para hacer nuestras conversaciones efectivas y obtener mejores resultados.

Ana Gilda Rodríguez
HR Business Partners & Services

Excelente material, muy útil y necesario para el continuo desarrollo del personal directo. Definitivamente muy provechoso.

Giselle Mateo
Director Internal Control Advisory

FACILITADOR



José Bretón

*Experto en Conversaciones Organizacionales
y Desarrollo Directivo*

josebreton.do

Después de más de 20 años ocupando diversas posiciones gerenciales, conocí el potencial de las habilidades conversacionales para gestionar personas y equipos.

Una vez descubrí esta corriente de pensamiento, decidí dedicarme a compartir este modelo simple y poderoso como herramienta de trabajo.

Al día de hoy he impartido más de 100 entrenamientos, que superan 800 horas, logrando impactar cerca de 1,000 profesionales en 70 empresas, que me han expresado su satisfacción.

Liderar un proyecto, gestionar personas, motivar o cualquier actividad del día a día, están relacionadas a una red de conversaciones, a la cual perteneces, y que a diario se renueva.

Dar vida al propósito organizacional, implementar estrategias y alcanzar los objetivos se logra **una conversación a la vez!**

CERTIFICADO EN:

Neuro-Semantic International Trainer • APMC - Meta Coaching System • Coaching Ejecutivo Avanzado • Coaching Ejecutivo • Meta-State Model of Reflexivity (Coaching Genius) • Coach for Lambert do Brasil (ICC) • Master Practitioner en Meta PNL y Neuro-Semántica • Practitioner en Programación Neurolingüística (Meta-PNL) • Aprendizaje Experiencial • Designing and facilitating with the LEGO® SERIOUS PLAY® • Especialista en Gestión por Competencias • Diseño de Plan de Carrera • HCMBOK® - 3G Practitioner (Gestión del Cambio) • Estudios en la Psicología de la Auto-Realización • Team Coaching.

Un Líder Trasciende,
UNA CONVERSACIÓN A LA VEZ.



CONVERSA[®]
ESCUELA EJECUTIVA

 809.378.1170

 info@conversa.do

 conversa.do



[in@conversaescuela](#)